

1. J&A GARRIGUES

TOTAL 935

Talento: 220 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 205 RSC: 45 Formación: 205 Valoración empleados: 60

Su centro de estudios, consolidado como espacio formativo de referencia, funciona como lugar de encuentro entre los profesionales más prestigiosos de la Universidad, la magistratura, la administración pública y los despachos profesionales.

2. GLAXOSMITHKLINE

TOTAL 930

Talento: 215 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 195 RSC: 50 Formación: 205 Valoración empleados: 60

Todos los profesionales de la compañía cuentan con un plan de desarrollo individual en función de su perfil, intereses, potencial y motivaciones. Promocionar en la organización es posible, tanto a nivel horizontal como vertical.

3. L'ORÉAL

TOTAL 925

Talento: 215 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 195 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 60

La conciliación es uno de los grandes ejes de la firma de cosmética que, a través del programa *One Life*, permite el trabajo en remoto, limita el uso del email fuera de horario y aboga por las reuniones eficaces.

4. BRITISH AMERICAN TOBACCO

TOTAL 920

Talento: 215 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 185 RSC: 45 Formación: 200 Valoración empleados: 60

Cada empleado define anualmente sus expectativas de carrera, de cara a ocupar nuevos puestos que surjan en la compañía, dentro y fuera de España. El plan de sucesión implica a todas las posiciones, sin excepción.

5. REALE SEGUROS GENERALES

TOTAL 910

Talento: 220 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 195 RSC: 35 Formación: 205 Valoración empleados: 60

Para aprovechar la experiencia de los más veteranos de la compañía, la aseguradora convierte a los mayores de 55 años en mentores de las nuevas incorporaciones y les ofrece beneficios laborales y de conciliación.

6. HP

TOTAL 905

Talento: 200 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 215 Valoración empleados: 60

Con el objetivo de fomentar las carreras STEM y sus salidas profesionales, los empleados de HP participan en talleres de voluntariado en colegios. El objetivo es fomentar entre los alumnos valores como el esfuerzo y la constancia.

7. KPMG

TOTAL 900

Talento: 200 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 190 RSC: 45 Formación: 210 Valoración empleados: 60

La consultora suma la tercera edición de su programa *Take the Lead*, destinado a mujeres con un elevado potencial dentro de la compañía. El propósito es impulsar sus carreras profesionales hacia puestos directivos.

9. MAPFRE

TOTAL 880

Talento: 190 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 60

Su modelo de empresa saludable incluye 11.000 horas al año de formación en materia de salud, campañas de prevención contra enfermedades como el cáncer de mama o la participación en competiciones deportivas.

**MEJORES
EMPRESAS
PARA
TRABAJAR
2018**

8. MUTUA MADRILEÑA

TOTAL 885

Talento: 205 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 175 Valoración empleados: 60

La aseguradora ha aumentado los salarios fijos de sus empleados siguiendo un criterio meritocrático, es decir, basándose en la evaluación de desempeño 360 grados en la que participan anualmente sus profesionales.

10. PWC

TOTAL 875

Talento: 200 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 205 Valoración empleados: 60

Para facilitar la movilidad interna, la consultora comunica periódicamente las oportunidades laborales que surgen dentro de la firma. En el último año, 221 profesionales solicitaron un cambio de división, departamento u oficina.

11. ENAGÁS

TOTAL 870

Talento: 180 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 185 RSC: 45 Formación: 200 Valoración empleados: 60

En el último año, la gestora ha rediseñado su sede hacia un concepto *open space* con el fin de reforzar el trabajo en equipo. Hoy cuenta con una planta completa para usos comunes y espacios de trabajo en zonas verdes.

11. GENERALI ESPAÑA

TOTAL 870

Talento: 185 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 200 Valoración empleados: 60

Cuenta con un plan de conciliación que potencia la autoorganización de la jornada laboral, así como acciones para la maternidad y paternidad, para empleados al cuidado de familiares y víctimas de violencia de género, entre otras.

13. EY

TOTAL 860

Talento: 195 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 175 RSC: 40 Formación: 205 Valoración empleados: 60

Su recién recién inaugurada universidad corporativa permite a sus profesionales decidir cuándo, dónde y en qué formarse a través de metodologías tan punteras como la realidad virtual, los simuladores o la *gamificación*.

14. BBVA

TOTAL 855

Talento: 195 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 190 RSC: 50 Formación: 200 Valoración empleados: 60

Para facilitar la movilidad geográfica de sus empleados, la entidad promueve, además de ayudas económicas, un programa que facilita la instalación en el nuevo destino apoyándoles, por ejemplo, en la búsqueda de una vivienda.

14. MANPOWER GROUP

TOTAL 855

Talento: 190 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 200 Valoración empleados: 60

Todas las personas que realizan prácticas en la compañía tienen la opción de participar en los procesos de selección internos. El año pasado, uno de cada cuatro aspirantes en prácticas se incorporó a la plantilla.

16. DELOITTE

TOTAL 850

Talento: 195 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 190 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 60

La mayoría de sus oficinas están ubicadas en edificios inteligentes en los que el ahorro energético es una máxima compartida por todos los empleados. En sólo dos años ha conseguido reducir un 20% el gasto de papel.

17. AMERICAN EXPRESS**TOTAL 845**

Talento: 210 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 155 RSC: 40 Formación: 175 Valoración empleados: 60

La firma de medios de pago realiza estudios de mercado para comparar los sueldos que perciben sus empleados con los de la competencia. Lo que, en ocasiones, tiene como resultado una mejora de los salarios fijos y variables.

17. BANCO SANTANDER**TOTAL 845**

Talento: 175 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 175 Valoración empleados: 60

Con la iniciativa *Flexi-working*, esta entidad ha conseguido crear un entorno de trabajo adaptado a las circunstancias personales de cada empleado, sin perder de vista la exigencia ni el objetivo último de los resultados.

17. CAIXABANK**TOTAL 845**

Talento: 175 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 180 RSC: 50 Formación: 190 Valoración empleados: 60

En los últimos dos años, este banco ha incorporado a 2.102 personas a su plantilla, en su mayoría para dar cobertura a vacantes en territorios deficitarios, así como para áreas emergentes, dada la continua especialización del sector.

20. SECURITAS DIRECT**TOTAL 840**

Talento: 205 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 165 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 60

Además de seguro médico, de transporte, formación en idiomas y descuentos deportivos, los empleados pueden acceder a un vehículo de renting para su ámbito personal o solidar un préstamo a un interés menor del habitual.

21. BRISTOL-MYERS SQUIBB**TOTAL 840**

Talento: 190 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 200 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 50

Una red social interna facilita el *networking* entre empleados y directivos. A través de *Yammer* pueden proponer cambios, prestarse ayuda entre compañeros, realizar debates y promover iniciativas que favorezcan a la firma.

22. ADECCO**TOTAL 835**

Talento: 185 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 190 Valoración empleados: 60

El rendimiento y potencial de sus profesionales a nivel mundial se evalúa anualmente sobre seis competencias estratégicas y se clasifica en cuatro categorías. En base a ello, se elaboran los planes de desarrollo a medida.

22. NATURGY**TOTAL 835**

Talento: 190 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 40

En el año 2000 creó la primera universidad corporativa española y hoy ya suma tres centros de formación en nuestro país, así como una potente red de alianzas con instituciones académicas nacionales e internacionales.

24. SACRY**TOTAL 830**

Talento: 185 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Como prueba de su compromiso con el entorno, la constructora ha sustituido parte de su flota de vehículos por coches eléctricos y de gas, e integrado sistemas de control de presencia en espacios para ahorrar electricidad.

25. PROCTER & GAMBLE**TOTAL 825**

Talento: 210 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 180 Valoración empleados: 60

La firma y sus empleados participan en numerosas acciones solidarias, desde la donación de productos a colectivos vulnerables, hasta campañas de sensibilización sobre el cáncer de mama o tareas de limpieza de residuos.

26. ALPHABET**TOTAL 820**

Talento: 175 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 175 RSC: 45 Formación: 165 Valoración empleados: 60

La retroactividad entre empresa y empleado se traduce en la composición mixta de los planes de mejora constante. Esto se suma a las iniciativas de conciliación: flexibilidad horaria, jornada continua durante dos meses, días extra...

26. BANCO SABADELL**TOTAL 820**

Talento: 165 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 40

La entidad financiera permite a cualquier empleado decidir su siguiente paso o profesional dentro de la compañía. Entre las políticas de retribución, destacan los préstamos a interés cero y las becas de formación.

26. MARSH**TOTAL 820**

Talento: 210 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 145 RSC: 35 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Las acciones dirigidas a la igualdad entre hombres y mujeres, los planes de carrera profesional y los programas de desarrollo y 'mentoring' ocupan un lugar destacado en la política de recursos humanos de la empresa.

29. THALES ESPAÑA**TOTAL 815**

Talento: 190 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 145 RSC: 45 Formación: 195 Valoración empleados: 60

En su apuesta por el cuidado del empleado, cuenta con un programa de bienestar con actividades para cada mes (campaña de vacunación, de salud bucodental, sobre ruido en la oficina, del cuidado cardiovascular, etc.).

30. GRUPO ZURICH**TOTAL 810**

Talento: 195 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 170 RSC: 50 Formación: 195 Valoración empleados: 40

El *reverse mentoring*, donde los jóvenes con mayor proyección ayudan a los miembros del comité de dirección, además del programa de transformación cultural, son algunas de las bases para gestionar el talento.

30. IBERDROLA**TOTAL 810**

Talento: 190 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 150 RSC: 45 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Entre sus más de 70 medidas de conciliación, destaca la posibilidad de reducir la jornada a cinco horas en el primer año de vida del hijo sin merma salarial o la distribución flexible de casi el 60% de las horas anuales.

30. JLL**TOTAL 810**

Talento: 175 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 160 RSC: 25 Formación: 220 Valoración empleados: 50

La creación de grupos de trabajo a partir de encuestas de factores psicosociales posibilita la implantación de medidas a partir de las propuestas de los trabajadores. Cada departamento comparte con el resto su actividad.

33. BANCA MARCH**TOTAL 805**

Talento: 190 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 170 RSC: 45 Formación: 210 Valoración empleados: 50

La entidad ha puesto en marcha un plan de retribución flexible, por el cual los trabajadores pueden distribuir el cobro de la nómina en una parte dineraria y otra de servicios (salud, guardería, renting de vehículos...).

34. SCHNEIDER**TOTAL 800**

Talento: 180 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 165 RSC: 50 Formación: 180 Valoración empleados: 60

Toda la plantilla cuenta con un plan de carrera que se revisa cada año. En su búsqueda de la integración, más del 50% de las incorporaciones de 2017 fueron mujeres y han invertido 1,2 millones para combatir la brecha salarial.

35. EDP ESPAÑA**TOTAL 795**

Talento: 195 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 130 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Los empleados pueden dedicar cuatro horas laborales al mes a tareas de voluntariado. La compañía cuenta con tres ejes en su compromiso con la plantilla: conciliación, hábitos saludables y beneficios con ofertas exclusivas.

35. EUROPCAR**TOTAL 795**

Talento: 195 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 190 Valoración empleados: 40

La Universidad Europcar dispone de varios itinerarios formativos para que cada trabajador pueda desarrollar su carrera. Cuenta con cuatro tipos de academias: comercial, liderazgo, cumplimiento y operativa.

35. NATIONALE NEDERLANDEN**TOTAL 795**

Talento: 190 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 180 RSC: 40 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Más del 75% de la plantilla tiene la posibilidad de elegir la opción de teletrabajo. Además, todos los empleados cuentan con jornada intensiva de verano y, durante todo el año, la jornada intensiva en viernes.

35. SAP**TOTAL 795**

Talento: 215 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 135 RSC: 30 Formación: 195 Valoración empleados: 50

Entre las medidas relativas a recursos humanos, la compañía ofrece al trabajador la posibilidad de cambiar de rol en otro departamento (Incluso fuera de España) entre 4 y 6 meses para barajar un posible cambio de puesto.

35. SEUR**TOTAL 795**

Talento: 205 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 155 RSC: 50 Formación: 170 Valoración empleados: 60

La apuesta decidida de la compañía por la RSC tiene en el medio ambiente su baluarte, con la reducción de emisiones, el objetivo de lograr un transporte neutro en carbono o la ampliación de su flota ecológica, entre otros.

40. MSD ESPAÑA**TOTAL 790**

Talento: 180 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 180 RSC: 45 Formación: 135 Valoración empleados: 60

La política de flexibilidad laboral (jornada personalizada, teletrabajo...), los programas de medicina preventiva, las posibilidades de formación y las tareas de voluntariado remunerado, entre las claves de la compañía.

40. VASS**TOTAL 790**

Talento: 200 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 180 RSC: 40
Formación: 165 Valoración empleados: 40

Cuenta con seis grupos de trabajo (crecimiento y desarrollo, employer branding, innovación, tools, comunicación y engagement & flexibility) de carácter transversal para la gestión del talento, con más de 70 personas implicadas.

45. SANTALUCÍA**TOTAL 775**

Talento: 195 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 160 RSC: 40
Formación: 165 Valoración empleados: 30

El amplio abanico de oportunidades de promoción interna, la Escuela de Habilidades y su programa de salud integral, con diversas actividades para los trabajadores, conforman las líneas maestras de la aseguradora.

53. MARS IBERIA**TOTAL 760**

Talento: 205 Retribución y compensación: 170
Ambiente: 155 RSC: 35
Formación: 135 Valoración empleados: 60

Pese a la presión y la exigencia propias del sector, los empleados acentúan la buena gestión del personal, el refuerzo y apoyo a su carrera profesional y la cercanía, comprensión y flexibilidad de sus superiores.

58. PAGE GROUP**TOTAL 745**

Talento: 185 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 145 RSC: 40
Formación: 150 Valoración empleados: 60

Buena gestión del talento con programas de desarrollo meritocráticos, revisión periódica de salarios y beneficios como seguros médicos para todos, son sus claves para asegurar el espíritu de pertenencia de sus empleados.

42. CIGNA SALUD**TOTAL 785**

Talento: 165 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 180 RSC: 45
Formación: 180 Valoración empleados: 60

Los beneficios sociales (seguro de salud, sesiones de mindfulness...), junto a la política de conciliación laboral y familiar y las acciones de feedback entre compañía y plantilla conforman algunos de sus puntales.

48. I+DEA**TOTAL 770**

Talento: 185 Retribución y compensación: 150
Ambiente: 165 RSC: 45
Formación: 175 Valoración empleados: 50

Asienta sus proyectos de formación continua en la universidad corporativa San Pelayo Business School, mediante diversas escuelas de liderazgo, operaciones, idiomas y de impulso del negocio en diferentes áreas.

53. MONDELEZ**TOTAL 760**

Talento: 155 Retribución y compensación: 160
Ambiente: 190 RSC: 45
Formación: 160 Valoración empleados: 50

La empresa de alimentación se distingue por enfocarse en sus empleados, a través de programas de desarrollo y de valoración del talento de toda su plantilla, con reconocimientos a sus triunfos, y sus políticas de conciliación.

60. FERROVIAL**TOTAL 740**

Talento: 190 Retribución y compensación: 105
Ambiente: 155 RSC: 45
Formación: 185 Valoración empleados: 60

La constructora es toda una referencia en su sector gracias a una plantilla a la que retiene con una promoción del talento competitiva, proyectos innovadores, buenas políticas de conciliación y un clima integrador.

42. TELECOMING**TOTAL 785**

Talento: 205 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 155 RSC: 45
Formación: 165 Valoración empleados: 60

Con más del 60% de empleados por debajo de los 31 años, la captación y retención del talento es uno de sus pilares. Por ello, realizan planes de seguimiento, poseen un amplio programa formativo y atractivas retribuciones.

49. LLORENTE & CUENCA**TOTAL 765**

Talento: 180 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 145 RSC: 40
Formación: 175 Valoración empleados: 60

Destaca por su apuesta en la implantación del teletrabajo, las labores de voluntariado con implicación de la plantilla en su fundación, el desarrollo de su universidad corporativa y el programa dirigido a jóvenes talentos.

55. SANITAS**TOTAL 750**

Talento: 150 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 140 RSC: 50
Formación: 160 Valoración empleados: 50

La compañía sanitaria se distingue por su buena retribución, especialmente entre los cargos directivos. Ofrece amplias medidas de conciliación, buen clima laboral y motivador por sus proyectos innovadores.

60. LYRECO ESPAÑA**TOTAL 740**

Talento: 165 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 125 RSC: 50
Formación: 185 Valoración empleados: 50

La compañía apuesta por una potente política de RSC que pasa por la implicación de la mayoría de sus empleados, cuenta con programas formativos propios y fomenta el crecimiento y desarrollo profesional.

44. KONE ELEVADORES**TOTAL 780**

Talento: 170 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 155 RSC: 40
Formación: 165 Valoración empleados: 50

La conexión con la sociedad a través de programas específicos con diversos centros de enseñanzas, así como la posibilidad de movilidad nacional e internacional siempre que lo desee el empleado, aspectos destacados.

50. BANKINTER**TOTAL 760**

Talento: 160 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 160 RSC: 40
Formación: 170 Valoración empleados: 40

La entidad bancaria tiene una buena política retributiva, y ofrece facilidades y flexibilidad para mejorar la conciliación. Destaca también el buen ambiente de trabajo y las oportunidades de desarrollo y rotación.

55. OTSUKA PHARMACEUTICAL**TOTAL 750**

Talento: 145 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 160 RSC: 45
Formación: 170 Valoración empleados: 50

Horarios flexibles y jornadas reducidas, opciones de trabajar desde casa, una plantilla comprometida con acciones solidarias de RSC y una relevante presencia de mujeres son algunos de los puntos por los que destacan.

60. MAHOU SAN MIGUEL**TOTAL 740**

Talento: 220 Retribución y compensación: 145
Ambiente: 130 RSC: 40
Formación: 155 Valoración empleados: 50

La política de promoción profesional es especialmente motivadora para la plantilla. Su personal acentúa su orgullo por trabajar en la empresa cervecera, debido a su buen ambiente y el trato cercano que ofrece.

45. EXPERIAN**TOTAL 775**

Talento: 195 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 175 RSC: 45
Formación: 155 Valoración empleados: 50

La implementación de la jornada laboral flexible y el teletrabajo, junto al nuevo enfoque aportado en lo que al desarrollo de la formación se refiere (primando la necesidad del empleado), entre sus mayores logros.

50. CT**TOTAL 760**

Talento: 190 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 160 RSC: 40
Formación: 165 Valoración empleados: 40

La compañía localiza a las personas con mayor potencial dentro de la plantilla y pone a su disposición una potente oferta formativa, con posibilidad de cursar MBA, PDG, PDD y otros cursos específicos de liderazgo.

55. OVE ARUP & PARTNERS**TOTAL 750**

Talento: 145 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 150 RSC: 45
Formación: 175 Valoración empleados: 50

La consultora atrae especialmente al talento joven gracias a planes formativos muy completos, adaptados a las necesidades de la plantilla, proyectos multidisciplinarios y opciones de desarrollo y rotación de especialidad.

63. PACKLINK SHIPPING**TOTAL 735**

Talento: 195 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 150 RSC: 5
Formación: 170 Valoración empleados: 60

Posibilidad de trabajar en un ambiente internacional y joven, viajar y crecer en una empresa en la que los empleados comparten un gran orgullo de pertenencia, entre otros factores, gracias a un clima familiar y un horario flexible.

45. MASMÓVIL GROUP**TOTAL 775**

Talento: 225 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 160 RSC: 25
Formación: 140 Valoración empleados: 60

Entre sus mayores atractivos, destaca su plan de atracción y gestión del talento, así como el funcionamiento de diversas acciones enfocadas al refuerzo del engagement y el sentimiento de comunidad.

50. EVERIS**TOTAL 760**

Talento: 205 Retribución y compensación: 150
Ambiente: 160 RSC: 40
Formación: 145 Valoración empleados: 60

Contratos indefinidos desde el comienzo, oportunidades de rotar, horarios razonables y opciones de realizar teletrabajo son algunos de los aspectos que colocan a la consultora entre las mejores compañías para trabajar.

58. ASTRAZENCA**TOTAL 745**

Talento: 150 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 175 RSC: 40
Formación: 125 Valoración empleados: 60

Comprometidos con el desarrollo de sus empleados, la farmacéutica considera cada situación individualmente para adaptar los objetivos profesionales. Además, fomenta la formación y la participación de su plantilla.

63. QDQ MEDIA**TOTAL 735**

Talento: 155 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 160 RSC: 40
Formación: 140 Valoración empleados: 60

Ofrece oportunidades de promoción interna, una retribución que incluye ayudas a la escolaridad, cheques de comida y subvención para seguros médicos privados. Cuenta con un área de formación centrada en fomentar el talento.

65. OXFORD UNIVERSITY PRESS ESPAÑA**TOTAL 730**

Talento: 165 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 160 RSC: 45 Formación: 120 Valoración empleados: 50

Toda la plantilla recibe formación interna y un equipo revisa periódicamente su trayectoria para detectar talento. Ofrece múltiples medidas y ayudas destinadas a la conciliación laboral y unas buenas condiciones salariales.

79. SAINT GOBAIN**TOTAL 710**

Talento: 185 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 115 RSC: 40 Formación: 170 Valoración empleados: 60

Algunas de las ventajas de trabajar en la empresa es que ofrece flexibilidad horaria en las horas de entrada y de salida y se esfuerza por integrar a todos los empleados, que comparten un sentido de pertenencia.

77. TELEFÓNICA**TOTAL 660**

Talento: 150 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 100 RSC: 50 Formación: 130 Valoración empleados: 60

Cheques comida, planes de pensiones, ayudas para la escolaridad y una retribución para los recién llegados por encima de la del sector, son algunas de las ventajas que ofrece la empresa especializada en telecomunicaciones.

66. CBRE**TOTAL 725**

Talento: 195 Retribución y compensación: 115 Ambiente: 135 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 50

Identificación del talento a través de programas de desarrollo enfocados a explotar su potencial en la empresa. Apuesta por iniciativas sostenibles y solidarias que implican a los empleados. Destaca la flexibilidad horaria.

72. COMPASS GROUP ESPAÑA**TOTAL 695**

Talento: 170 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 140 RSC: 40 Formación: 160 Valoración empleados: 50

La multinacional destaca por sus posibilidades de desarrollo profesional, algo que facilita una buena comunicación con los superiores, el respeto y consideración por las aportaciones de los empleados y un buen ambiente.

77. GROUP ESPAÑA**TOTAL 660**

Talento: 185 Retribución y compensación: 75 Ambiente: 155 RSC: 40 Formación: 155 Valoración empleados: 50

La compañía multinacional ofrece a su plantilla la posibilidad de poder hacer carrera en la empresa, facilitando la movilidad interna a través de un programa de promociones y de cursos para adecuarse a nuevos puestos.

66. HSBC BANK**TOTAL 725**

Talento: 165 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 125 RSC: 35 Formación: 130 Valoración empleados: 60

Pone en valor el talento de sus empleados y tiene en cuenta sus inquietudes. Forma equipos comprometidos y preocupados por integrar a los nuevos empleados y asegura su desarrollo profesional con cursos e idiomas.

73. DLA PIPER SPAIN**TOTAL 685**

Talento: 165 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 130 RSC: 45 Formación: 185 Valoración empleados: 40

Más del 40% de los empleados puede acogerse a un horario flexible, se libra los viernes por la tarde y se pagan las horas extras realizadas. Gracias a su presencia mundial, los empleados conviven en un ambiente internacional.

79. AUCHAN RETAIL**TOTAL 655**

Talento: 160 Retribución y compensación: 110 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 160 Valoración empleados: 40

La empresa distribuidora destaca por la estabilidad de sus puestos de trabajo y por la posibilidad de entrar a trabajar en la compañía gracias a su Escuela de Desarrollo de Talento y su programa *Contratamos Talento*.

68. ALTADIS**TOTAL 715**

Talento: 175 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 155 RSC: 45 Formación: 135 Valoración empleados: 50

La empresa ofrece proyección internacional, cuenta con una buena política de ascensos, y ofrece igualdad de oportunidades, ya que más del 40% de cargos de responsabilidad están ocupados por mujeres.

74. LIBERTY SEGUROS**TOTAL 680**

Talento: 170 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 125 RSC: 40 Formación: 140 Valoración empleados: 50

La aseguradora invierte en programas de *mentoring* y *coaching* para su plantilla, fomenta el trabajo en equipo, la colaboración entre jefes y empleados y se preocupa por aumentar las medidas de conciliación.

80. TRIODOS BANK**TOTAL 650**

Talento: 160 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 160 RSC: 10 Formación: 140 Valoración empleados: 30

Más del 40% de la plantilla puede acogerse a un horario flexible. Además, la compañía ofrece un Plan de Igualdad y Conciliación para todos los empleados, tanto para ámbitos médicos como familiares.

69. GILEAD SCIENCES**TOTAL 710**

Talento: 170 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 150 RSC: 35 Formación: 145 Valoración empleados: 50

La farmacéutica se distingue por una buena estrategia de gestión del talento, facilidades para la conciliación, retribución de horas extras y un buen ambiente laboral, que permite el desarrollo y el crecimiento profesional.

75. TÜV SÜD ESPAÑA**TOTAL 670**

Talento: 155 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 145 RSC: 25 Formación: 160 Valoración empleados: 50

Todos los empleados tienen acceso a formación y posibilidades de desarrollarse profesionalmente. Ser promueven valores como la participación, el compañerismo y se premia la productividad en un buen clima laboral.

81. SIEMENS GAMESA**TOTAL 645**

Talento: 130 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 145 RSC: 30 Formación: 155 Valoración empleados: 30

La empresa premia la consecución de objetivos a largo y a corto plazo y ofrece recompensas más sustanciosas al trabajo en equipo por encima de los logros individuales. El 60% de sus empleados se beneficia de estas primas.

69. GRUPO ANTOLÍN**TOTAL 710**

Talento: 185 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 135 RSC: 45 Formación: 175 Valoración empleados: 50

El grupo de automoción tiene programas específicos de fidelización del talento, que combina con formación desde centros propios, subvenciones para estudiar en el extranjero y cursos de inglés, francés y alemán.

76. CONSUM**TOTAL 665**

Talento: 150 Retribución y compensación: 110 Ambiente: 135 RSC: 35 Formación: 175 Valoración empleados: 60

La empresa emplea gran parte de sus recursos en formación y dispone, en sus instalaciones de Barcelona, Murcia y Valencia, de varias salas donde se dan cursos de pescadería, carnicería, charcutería o fruta y horno.

81. SISTEPLANT**TOTAL 645**

Talento: 155 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 120 RSC: 35 Formación: 190 Valoración empleados: 40

En su *AulaLab* imparten cursos de formación corporativa, disponibles para todos los empleados, sobre nuevos productos de mercado. Asimismo, los directivos de la firma tienen incentivos por formar a nuevos empleados.

83. GRUPO ANTEVENIO**TOTAL 635**

Talento: 150 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 155 RSC: 40 Formación: 115 Valoración empleados: 30

El grupo, especializado en marketing y publicidad, ofrece flexibilidad horaria para los trabajadores que tengan personas dependientes a su cargo, así como la posibilidad de realizar teletrabajo de forma regular (un día a la semana).

84. GRUPO SIRO**TOTAL 630**

Talento: 155 Retribución y compensación: 85 Ambiente: 135 RSC: 35 Formación: 170 Valoración empleados: 50

Los trabajadores de esta compañía del sector de la alimentación señalan como positiva la política de ascensos y de reconocimiento del trabajo, al igual que sus inversiones en tecnología para ser más competitivos.

85. COFARES**TOTAL 620**

Talento: 120 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 140 RSC: 45 Formación: 155 Valoración empleados: 40

La remuneración de las personas que emplean en la compañía está por encima de la media del sector de la industria farmacéutica y se complementa con ayudas a la escolaridad y flexibilidad horaria en casos excepcionales.

85. TELEPIZZA**TOTAL 620**

Talento: 160 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 115 RSC: 45 Formación: 145 Valoración empleados: 50

Uno de cada 10 empleados tiene contrato fijo en Telepizza. Además, más del 25% de sus becarios logran quedarse en la empresa y el tiempo medio de ascenso de los recién llegados es inferior a los dos años.

87. CPP GROUP**TOTAL 615**

Talento: 170 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 115 RSC: 45 Formación: 120 Valoración empleados: 60

Existen incentivos a la productividad y la posibilidad de ascender rápidamente, además de servicios gratuitos como un gimnasio o una guardería para facilitar la conciliación de los trabajadores de esta compañía de seguros.

87. VERTIV SPAIN**TOTAL 615**

Talento: 155 Retribución y compensación: 125 Ambiente: 150 RSC: 5 Formación: 140 Valoración empleados: 40

El 70% puede de la plantilla de esta empresa de venta y reparación de equipos puede acogerse al teletrabajo u optar por la posibilidad de tener a un horario flexible, adaptado a sus necesidades.

89. FIDASENSE**TOTAL 610**

Talento: 170 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 150 RSC: 5 Formación: 110 Valoración empleados: 40

La compañía ofrece planes de fidelización de empleados: *Officevibe*, una app para recibir *feedback* de los mismos, y *Profit sharing*, con el que se incentiva a los trabajadores dándoles una parte del beneficio por productividad.

90. BOMBARDIER**TOTAL 605**

Talento: 160 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 100 RSC: 35 Formación: 120 Valoración empleados: 50

La seguridad es la máxima prioridad de Bombardier. Sus trabajadores reciben cursos de prevención de riesgos laborales nada más incorporarse y cuentan con un *emplead@ amigo* que les asesora en todo momento.

90. GREENERGY**TOTAL 605**

Talento: 170 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 105 RSC: 30 Formación: 90 Valoración empleados: 60

Los empleados de esta empresa de energías renovables tienen en su mayoría contratos indefinidos desde su incorporación a la compañía. Asimismo, gozan de variables según su productividad de forma periódica.

90. SPORTIUM**TOTAL 605**

Talento: 155 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 100 RSC: 20 Formación: 125 Valoración empleados: 50

Esta firma, dedicada a las apuestas, se caracteriza por favorecer la equidad entre sus empleados: el salario máximo no supera en 10 veces al mínimo. Además, todos los trabajadores disfrutan de seguro médico privado.

93. AQUALIA**TOTAL 600**

Talento: 130 Retribución y compensación: 80 Ambiente: 160 RSC: 40 Formación: 150 Valoración empleados: 40

Seguros de salud, de accidente o de vida, ayudas por fallecimiento y programas de fomento de la actividad física son algunas de las medidas de calidad en el empleo de la empresa Aqualia.

94. ACITURRI**TOTAL 590**

Talento: 155 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 120 RSC: 40 Formación: 110 Valoración empleados: 60

La empresa aeroespacial destaca por premiar el talento. Sus ingenieros, mecánicos y administrativos pueden participar y hacer recomendaciones a Recursos Humanos a la hora de promover ascensos.

94. ALTIA**TOTAL 590**

Talento: 140 Retribución y compensación: 95 Ambiente: 125 RSC: 40 Formación: 130 Valoración empleados: 60

Su Programa *Accelerator*, canal abierto a todas las ideas innovadoras, funciona con un sistema de primas para que los empleados aporten ideas novedosas a la empresa que se puedan poner en marcha en un futuro.

94. GRANT THORNTON**TOTAL 590**

Talento: 165 Retribución y compensación: 90 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 100 Valoración empleados: 50

Más del 25% de los becarios que realizan sus prácticas universitarias en esta empresa dedicada a la consultoría y auditoría consigue ser contratado. El tiempo medio para hacerse indefinido es de 0 a 2 años.

94. GRUPO PRILUX**TOTAL 590**

Talento: 140 Retribución y compensación: 120 Ambiente: 125 RSC: 20 Formación: 135 Valoración empleados: 50

En el último año, esta compañía de venta y fabricación de aparatos electrónicos y eléctricos aumentó los salarios, indexándolos al IPC. Además, las retribuciones de sus empleados son superiores a las del convenio sectorial.

94. MUSGRAVE**TOTAL 590**

Talento: 135 Retribución y compensación: 110 Ambiente: 140 RSC: 40 Formación: 115 Valoración empleados: 50

Especializada en el sector de la distribución alimentaria, esta compañía ofrece una serie de planes de formación para los empleados que trabajen con productos frescos y cursos e incentivos para tener vidas saludables.

99. DAMM**TOTAL 585**

Talento: 110 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 145 RSC: 40 Formación: 135 Valoración empleados: 50

Los trabajadores de la firma, dedicada a la fabricación y distribución de bebidas, valoran positivamente los programas de formación ofrecidos por la compañía y la política de retribuciones y reconocimiento del esfuerzo.

100. IBERMÁTICA**TOTAL 580**

Talento: 145 Retribución y compensación: 95 Ambiente: 135 RSC: 5 Formación: 160 Valoración empleados: 40

Todos los empleados de esta empresa tecnológica pueden acceder a su universidad corporativa que pretende dotar a los trabajadores de nuevas competencias, conocimientos técnicos e idiomas.

ASÍ SE HIZO

El ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar que elabora cada año *Actualidad Económica* basa su puntuación en un extenso y meticuloso cuestionario, supervisado por consultores y expertos independientes

en recursos humanos. El documento cuenta con una batería de preguntas a la que se someten voluntariamente centenares de empresas que también adjuntan una amplia documentación. Los únicos requisitos para participar son llevar más de cinco años en España y tener una plantilla superior a los 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (240 puntos). Aborda la proyección profesional, el rendimiento y la rotación no deseada, entre otros asuntos.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (225 puntos). Evalúa la combinación de salario fijo y variable, la remunera-

ción en especie y los beneficios sociales.

AMBIENTE (205 puntos): Horario, teletrabajo, conciliación y condiciones de trabajo.

RSC (50 puntos). Políticas sociales y de voluntariado en las que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (220 puntos). Valora la inversión en formación del empleado (subvención de másteres, cursos en el extranjero, etcétera).

EMPLEADOS (60 puntos). Tres perfiles diferentes de la plantilla valoran la empresa y cuentan su experiencia.